

Resursele umane și protecția socială a angajaților Societății de Transport Public Timișoara

Societatea de Transport Public Timișoara va aplica propria sa politică de selecție, calificare, instruire, recalificare, concediere și salarizare, potrivit Contractului Colectiv de Muncă, Codului Muncii, și prevederilor legale în vigoare, precum și modelele manageriale adaptate la specificul activității desfășurate și metodele strategice pentru motivarea implicării personalului și îmbunătățirea performanțelor.

Categorie personal	Nr. de personal	Observații
A. Personal tehnic, economic, socio-administrativ și de conducere	121	
B. Personal direct implicat în activitatea de transport public	639	- monitorizare: 34 - tramvaie: 221 - troleibuze: 132 - autobuze: 220 - naval: 32
C. Personal pentru alte activități	118	- agenți intervenție paza: 58 - vânzătoare bilete: 60
TOTAL PERSONAL	878	

Situație prezentată la data de 22.10.2019.

Societatea de Transport Public Timișoara se obligă să respecte toate normele naționale și europene referitoare la protecția socială a angajaților, inclusiv cele referitoare la măsurile de protecție socială luate în cazul concedierilor colective, ca urmare a planurilor de restructurare, precum și reglementările privind combaterea discriminării la locul de muncă.

Personalul cu atribuții în siguranța traficului va face periodic subiectul unei examinări psihologice și medicale, potrivit legislației în vigoare.

Personalul societății se va conforma reglementărilor în vigoare, instrucțiunilor și altor documente din care reies sarcini și responsabilități.

Pentru a atinge și menține competența necesară pentru activitățile prestate potrivit prezentului contract, se vor identifica, planifica și conduce activități de instruire pentru toate categoriile de angajați ai societății.